



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
www.esfcr.cz

## Hodnoticí setkání 11. a 12. 10. 2013 Workshop

V rámci workshopu pracovali účastníci ve skupinkách dle zaměření na návrzích možných opatření s cílem koncepčně zlepšit situaci cílové skupiny NEET. Nejprve mladí nezaměstnaní v prezentaci popsali konkrétní problémy, s nimiž se potýkají a potřeby specifické pro jejich situaci. Poté vznikly dvě skupiny, do nichž se i mladí nezaměstnaní zapojili – skupinka pracovníků neziskových organizací a skupina pracovníků OSPOD. Zadání znělo zvážit, jaké kroky již v současnosti organizace ve své praxi podnikají ve prospěch cílové skupiny a na druhé straně, jaká opatření by bylo vhodné zavést a co v jejich realizaci brání, co je zapotřebí.

Skupina pracovníků neziskových organizací uvedla široké spektrum aktivit, na které by bylo vhodné se zaměřit, aby se situace NEET mohla zlepšovat. Intenzivně diskutovaným tématem byla možnost profesních stáží, které by nezaměstnaným umožnily získat uznatelnou praxi. Stáž by mohla být i formou dobrovolnické činnosti. Aby však doba strávená na stáži, ať už placené či neplacené, měla pro další pracovní rozvoj mladých lidí smysl, je nutné, aby byla jinými organizacemi uznávána, aby měla nějakou hodnotu. Návrhem byl systém akreditací, umožňující nezaměstnanému člověku získat absolvováním odborné stáže patřičnou kvalifikaci. Inspirací pro tento návrh byl britský systém, kdy neziskové organizace poskytují sociálně vyloučeným lidem možnost získat vzdělání nižšího stupně v rámci národního vzdělávacího rámce.

Další oblasti, na něž skupina navrhla zaměřit pozornost, byla rekvalifikace, ovšem v oboru, který je v závislosti na situaci na trhu práce žádaný a poptávaný a který je pro samotné nezaměstnané také atraktivní. Podmínkou pro realizaci je zde úzká spolupráce s úřady práce a zodpovědnými orgány a zaměstnavateli na lokální / regionální úrovni, aby se také zamezilo odchodu perspektivní mladé pracovní síly z regionu.

Další navrhované typy pomoci cílové skupině zahrnovaly trénink pracovních dovedností, psychologicko-terapeutickou pomoc, pracovní poradenství, doprovod, trénink dovedností pro uplatnění na trhu práce, program mentorství či programy podpory k podnikatelské činnosti.

Ideálem by tedy byla spolupráce všech zúčastněných stran, včetně cílové skupiny. Mladé lidi je třeba motivovat, dlouhodobá nezaměstnanost má negativní účinky na jejich psychiku, je proto velmi vhodné, aby se zásadně zkrátily prostoje mezi ukončením školní docházky (studia) a nástupem do projektu (stáže, dobrovolnictví, rekvalifikace, trénink...). Aby zaměstnavatelé a další partneři měli o spolupráci zájem, je nutno zajistit projektu dostatečnou propagaci a medializaci. Častým problémem realizace inovativních nápadů je také příliš velká administrativní zátěž. I ta byla zmíněna jako jedna z překážek, které by bylo vhodné odstranit.

Výše uvedené typy aktivit, které by mohly být účinnou pomocí pro cílovou skupinu NEET vyžadují v první řadě finanční, personální a časovou vybavenost a v případě sociálních služeb i vhodnou legislativu. Příkladem je navrhované vytvoření pozice koordinátora stážistů/dobrovolníků, která by pro společnost neměla představovat finanční zátěž navíc.

V rámci diskuse byl za problém označen také fakt, že mladí lidé po absolvování studia často téměř automaticky přecházejí na úřad práce. Při vytvoření vhodných legislativních



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

opatření by měli být mladí motivováni k vlastní aktivitě i v oblasti podnikatelské činnosti. Padl návrh na zavedení určité doby sociálního zajištění mladých lidí (cca po dobu 1 roku), kteří začínají sami podnikat, například podporou v oblasti odvodů sociálního a zdravotního pojištění.

Druhou skupinu tvořily zástupkyně OSPOD. Mezi aktivitami, které v současnosti realizují, zmínily proces přijímání zaměstnanců, vstřícný pro cílovou skupinu NEET. Například zástup za mateřskou dovolenou je přijímán bez výběrového řízení z řad bývalých studentů, kteří v organizaci absolvovali praxi. Rovněž náklady na pracovníky do 30ti let jsou hrazeny 6 – 10 měsíců z místního úřadu práce.

Jako opatření vhodné pro zavedení do praxe zazněl požadavek na dobrovolnictví s nutnou podmínkou vstřícné legislativy, která přijímání dobrovolníků podpoří. Jiný návrh poukazoval na možnost zavedení povinnosti pro zaměstnavatele brát absolventy na praxi, podobně jako je tomu v případě zaměstnávání osob se ZTP či znovuzavedení veřejné placené služby.

I v této skupině účastníků se diskutovalo téma efektivně fungujících rekvalifikací, zde především s důrazem na jejich pružnost ve smyslu reakce na potřeby pracovního trhu a zaměstnavatelů.

Účastníci se rovněž shodli, že nutným předpokladem pro zavádění opatření ve prospěch cílové skupiny je legislativní podpora a funkční státní správa, což jsou oblasti, v nichž v současnosti spatřují nedostatky.