

WORKSHOP

**„Přenos know-how práce s mladými lidmi
ohroženými ztíženým uplatněním na
pracovním trhu a s tím související sociální
exkluzí“**



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

ZADÁNÍ

- Dle zadaného profilu zkuste navrhnout vhodnou intervenci, která vychází z (dobré) praxe vašeho zařízení.
- NZDM Paluba

KLIENT 2

- **pohlaví, věk:** muž, 18let
- **lokality:** bydlí v bývalé průmyslové oblasti, řada továren byla uzavřena, v regionu je vysoká nezaměstnanost
- **vzdělání:** základní
- **pracovní zkušenosti:** 1x krátce zaměstnán, zaměstnání ukončil po pár měsících, zaregistroval se na ÚP, z jehož evidence byl sankčně vyloučen
- **další specifika:** extremistické postoje, alkohol, záznam v trestním rejstříku (násilná trestná činnost)

Simulace procesu práce s klientem

- **Jak by se tento klient dozvěděl o vašem zařízení?**
 - *PMS*
 - *Kámoše*
 - US nesleduje nabídku našeho zařízení na netu, ani v médiích

Simulace procesu práce s klientem

- **Jak by se tento klient dostal do vašeho zařízení?**
 - *Na základě dlouhodobé spolupráce s PMS, jsme byli informováni o vhodnosti zařazení tohoto PUS do našeho programu*

Simulace procesu práce s klientem

- **Jak zmapujete situaci tohoto klienta?**
 - Klientovi bude nařízena PMS účast na probačním programu, který bude realizován naší NNO
 - Tento program bude zaměřen na posilování klíčových sociálních kompetencí a zvědomění následků jeho současného jednání
 - Zhruba polovině PP započne individuální práce s klientem (FTF) a zjišťování jeho potřeb

Simulace procesu práce s klientem

- **Jak proběhne vzájemná domluva na cíli spolupráce?**
 - zhruba 5 – 10 setkání (pracovník hledá pozitivní vlastnosti, pozitivně konotuje zájmy, nastavuje zrcadlo současné situaci a klientovi ukazuje reálnou nejbližší budoucnost)

Simulace procesu práce s klientem

- **Jak vypadá plán práce (intervencí) s tímto klientem?**
 - Těsně před ukončením PP zhodnotí pracovník změny, které proběhli v rámci procesu PP
 - S klientem rozeberou další možnosti jeho fungování a jeho budoucnosti či cílů
 - Pracovník se chytí klientovo zájmů a vysvětlí mu, že pokud chce dosáhnout těchto cílů, musí pro to něco udělat
 - Klient, je neuvěřitelně šťastný, že nás potkal a dělá vše, co mu doporučíme 😊
 - Společně vytipujeme vhodného zaměstnavatele a pomocí projektů podporovaného zaměstnávání v rámci OP LZZ. (zaměstnavatel dostane uhrazenou mzdu klienta včetně odvodů) klient

Simulace procesu práce s klientem

- **Přizvali byste do vašeho případu další instituce/zařízení/poskytovatele služeb?
Pokud ano, jaké?**
 - *PMS*
 - *Organizace realizující projekty OP LZZ*
 - *zaměstnavatel*

Simulace procesu práce s klientem

- **Jaký výsledek spolupráce odhadujete v případě průměrně motivovaného klienta? 😊**
 - Klient úspěšně pracuje půl roku v rámci dotovaného místa
 - Následně s pomocí pracovníka píše motivační dopisy a obchází další zaměstnavatele
 - Na základě doporučení z předchozího zaměstnání je přijat jako SECURITY
 - Klient je nešťastnější na světě a nikdy už se nedostane do problémů 😊

VÝSTUP

- **V čem byla shoda při řešení? Co se řeší stejně/podobně v ČR a VB?**
 - ...

VÝSTUP

- **V čem se řešení lišilo?**
 - Šlo o odlišnosti v rámci jednotlivých organizací nebo v rámci zemí?
 - ...
 - Co by bylo možné přenést z praxe VB do ČR?
 - ...